

2 X

Relatório Anual de Transparência
Ano de 2012

Relatório Anual de Transparência – 2012

1. Introdução

O presente relatório reporta-se ao ano de 2012 e é apresentado em cumprimento do artigo 62º-A do Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, aprovado pelo Decreto-Lei nº 487/99, de 16 de novembro, com as alterações introduzidas através do Decreto-Lei nº 224/2008, de 20 de novembro.

2. Estrutura jurídica e propriedade

A UHY & Associados, SROC, Lda. é uma sociedade por quotas e encontra-se inscrita na Conservatória do Registo Comercial do Funchal e inscrita na Lista da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas sob o nº 164 e no Registo de Auditores da Comissão do Mercado de Valores Mobiliários sob o nº 8782.

A UHY possui escritórios em Lisboa, Porto, Funchal e Ponta Delgada e tem como capital social o montante de 102.300 euros detido pelos seguintes sócios:

Sócios	Valor (€)	%
António Francisco Barbosa dos Santos	17.000	16,62
António Tavares da Costa Oliveira	17.000	16,62
Manuel Luís Fernandes Branco	17.000	16,62
Armando Nunes Paredes	17.000	16,62
Paulo Roberto Luz Costa	17.000	16,62
AAT – António Trabulo, SROC, Unipessoal, Lda	17.000	16,62
UHY Hacker Young Chartered Accountants	300	0,28

O capital social detido pelos sócios com o estatuto de revisores oficiais de contas é de 51.000 euros, correspondente a 83,1% do total do capital social.

3. Ligação com uma rede

A UHY & Associados, SROC, Lda., enquanto entidade jurídica autónoma faz parte da rede UHY Internacional que é uma rede internacional de firmas independentes de Auditoria e Consultoria operando em 270 escritórios em 86 países empregando cerca de 7.100 pessoas.

A rede internacional da UHY proporciona aos seus membros apoio técnico, formação e o reconhecimento internacional da importância da organização pelo facto de poder acompanhar os negócios dos seus clientes em qualquer parte do mundo mantendo, no entanto, a independência dos seus membros.

A UHY é membro do Forum of Firms junto da Internacional Federation of Accountants (IFAC).

4. Estrutura de governação

A gestão da UHY & Associados, SROC, Lda. é exercida pelos seus sócios gerentes sendo necessárias a assinatura de dois gerentes para obrigar a sociedade na prática de atos jurídicos, administrativos e operacionais, com exceção da emissão de relatórios profissionais e faturação em que somente é necessária a assinatura de um dos gerentes.

5. Sistema de controlo interno de qualidade

A sociedade cumpre determinados procedimentos cuja responsabilidade é dos seus sócios gerentes.

- a) Quando da aceitação de clientes é feita uma análise do seu nível de atividade, da sua dimensão e risco associado.
- b) As equipas utilizadas na realização dos trabalhos integram sempre um manager ou senior manager, para além de um senior e um ou mais assistentes, dependendo da dimensão do cliente.

O trabalho desenvolvido é documentado em pastas de trabalho (correntes e permanentes) organizadas e arquivadas de acordo com as normas e regulamentos profissionais aplicáveis.

- c) Existe um comité técnico, composto por dois sócios e dois seniors managers a quem compete esclarecer as dúvidas que possam surgir no decurso dos trabalhos.
- d) A seleção de colaboradores é feita com base em entrevistas técnicas. A sua integração é objeto de acompanhamento sendo-lhes inculcados os valores e o interesse público da

Handwritten marks: a vertical line and a checkmark.

profissão. A sua valorização profissional é promovida através de formação permanente quer através de ações de formação interna quer externa. A sua evolução na carreira é feita em conformidade com o desempenho de cada um e respeita uma hierarquia interna de vários escalões.

- e) Mensalmente são realizadas reuniões de coordenação e análise dos trabalhos desenvolvidos e a desenvolver, nas quais participam os sócios gerentes, os senior managers e managers.
- f) Em 31 de dezembro de 2012 a UHY SROC tinha, ao seu serviço, 38 colaboradores distribuídos pelas seguintes categorias:

- Senior managers	2
- Managers	5
- Supervisores	3
- Seniors	8
- Assistentes	15
- Técnicos especializados	3
- Secretárias	2

Todos os técnicos da UHY, SROC, Lda. têm formação académica superior e todos têm ao seu dispor um computador portátil e acesso à Internet.

A Empresa foi sujeita a controlo de qualidade da OROC em 2012.

6. Políticas e práticas de independência

Os sócios e colaboradores da UHY exercem a sua atividade profissional cumprindo as normas decorrentes e relativas à independência, integridade e objetividade expressas no artigo 68º-A do Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas e as dispostas no Capítulo 4 do Código de Ética e Deontologia Profissional dos Revisores Oficiais de Contas.

A UHY também cumpre o estabelecido no Regulamento nº 6/2000 da Comissão do Mercado de Valores Mobiliários, no que se refere à relação entre os honorários recebidos de um só cliente e o valor total dos honorários faturados.

Os ROC e restantes colaboradores atestam, por escrito, a sua independência relativamente a toda a carteira de clientes da SROC.

O Comité técnico assegura a observância da regra de rotação de auditores estabelecida no artigo 54º, nº 1, do Estatuto da OROC relativamente à mudança, no prazo máximo de 7 anos, do sócio responsável designado para as entidades de interesse público.

7. Políticas e práticas adotadas na formação contínua dos sócios e técnicos participantes em trabalhos de auditoria

Durante 2012 cada um dos técnicos participou em ações de formação internas e externas relacionadas com matérias da profissão.

Em termos fiscais, o departamento emite, regularmente, “tax alert” em que informa todos os colaboradores e sócios sobre as alterações legislativas. Anualmente também é dada formação sobre o orçamento do Estado para o ano seguinte, em matérias relacionadas com as alterações dos principais impostos.

8. Informações financeiras

Os serviços prestados em 2012, essencialmente gerados na atividade de revisão legal de contas e auditoria, totalizaram 1.968 milhares de euros.

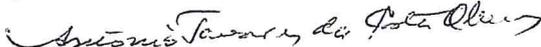
9. Bases de remuneração dos sócios

A remuneração anual dos sócios gerentes é avaliada anualmente tendo-se mantida inalterada nos últimos anos.

10. Lista de entidades de interesse público

Ver lista em anexo

Funchal, 27 de Maio de 2013

ANEXO – LISTA DE ENTIDADES DE INTERESSE PÚBLICO

FUNDO DE PENSÕES BANIF
FUNDO DE PENSÕES BANCO COMERCIAL DOS AÇORES
FUNDO DE PENSÕES ABERTO BANIF PREVIDÊNCIA EMPRESAS, FP
FUNDO DE PENSÕES BANIF PREVIDÊNCIA PRIVADA, PPR
FUNDO DE PENSÕES COMPLEMENTARES ANA, S.A.
FUNDO DE PENSÕES DO PAPEL DO PRADO
FUNDO DE PENSÕES ICP – ANACOM
FUNDO DE PENSÕES BBI E ASSOCIADAS
FUNDO DE PENSÕES DA ELECTRICIDADE DOS AÇORES
FUNDO DE PENSÕES ONEBIZ
FUNDO DE PENSÕES ABERTO BANIF REFORMA JOVEM
FUNDO DE PENSÕES ABERTO BANIF REFORMA ACTIVA
FUNDO DE PENSÕES ABERTO BANIF REFORMA SENIOR
FUNDO DE PENSÕES FINVEN
FUNDO DE PENSÕES EQUILIBRADO
FUNDO DE PENSÕES OPTIMIZE ACÇÕES
FUNDO DE PENSÕES OPTIMIZE MODERADO
FUNDO DE PENSÕES OPTIMIZE GARANTIDA
FUNDO DE PENSÕES DO PESSOAL DA GLOBAL
Electricidade dos Açores, SA.
HOSPITAL DA HORTA, E.P.E.
HOSPITAL DE SANTO ESPÍRITO DE ANGRA DO HEROÍSMO, E.P.E
HOSPITAL DIVINO ESPÍRITO SANTO DE PONTA DELGADA, E.P.E